

TABLA RESUMEN QUINTA ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

CONCURSO: 01 CARGO _PLANTA ADMINISTRATIVA, GRADO 16° EMS DE LA DIRECCION DE ASESORIA JURIDICA

CONCURSO PÚBLICO APROBADO POR D.A. Nº1851/2025.

Las postulaciones que hayan sido declaradas idóneas por el Comité de Selección luego de la primera etapa de "Apertura y Examen de admisibilidad de la postulación", la segunda etapa de "Evaluación de antecedentes curriculares", de acuerdo con los requisitos y especificaciones estipuladas en las Bases del Concurso Público, avanzaron a la etapa de entrevista personal.

De acuerdo con el D.A. N° 181/2025, las entrevistas se realizó el día 11 agosto de 2025.

La ponderación de la etapa es de 40% y se consideraron los siguientes factores a evaluar:

- Actitud frente a la entrevista
- Aptitudes para el cargo
- Conocimiento de la institución
- Demuestra condiciones para el cargo

Las notas obtenidas en cada factor evaluado de la entrevista serán promediadas en una nota final, la cual será transformada en puntaje de manera directamente proporcional, según la ecuación detallada a continuación, lo cual es visualizado en la tabla de equivalencia.

$$\text{Puntaje obtenido} = \frac{\text{Nota obtenida} * 100}{7,0}$$

TABLA DE EQUIVALENCIA

| Nota prueba | Puntaje etapa |
|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 7 | 100 | 6 | 86 | 5 | 71 | 4 | 57 | 3 | 43 | 2 | 29 |
| 6.9 | 99 | 5.9 | 84 | 4.9 | 70 | 3.9 | 56 | 2.9 | 41 | 1.9 | 27 |
| 6.8 | 97 | 5.8 | 83 | 4.8 | 69 | 3.8 | 54 | 2.8 | 40 | 1.8 | 26 |
| 6.7 | 96 | 5.7 | 81 | 4.7 | 67 | 3.7 | 53 | 2.7 | 39 | 1.7 | 24 |
| 6.6 | 94 | 5.6 | 80 | 4.6 | 66 | 3.6 | 51 | 2.6 | 37 | 1.6 | 23 |
| 6.5 | 93 | 5.5 | 79 | 4.5 | 64 | 3.5 | 50 | 2.5 | 36 | 1.5 | 21 |
| 6.4 | 91 | 5.4 | 77 | 4.4 | 63 | 3.4 | 49 | 2.4 | 34 | 1.4 | 20 |
| 6.3 | 90 | 5.3 | 76 | 4.3 | 61 | 3.3 | 47 | 2.3 | 33 | 1.3 | 19 |
| 6.2 | 89 | 5.2 | 74 | 4.2 | 60 | 3.2 | 46 | 2.2 | 31 | 1.2 | 17 |
| 6.1 | 87 | 5.1 | 73 | 4.1 | 59 | 3.1 | 44 | 2.1 | 30 | 1.1 | 16 |

Los resultados son los siguientes:

De acuerdo a las notas entregadas por el comité de selección, conformado por el Sr. Reinaldo Reyes Garrido, Asesor Jurídico, Sr. Juan Carmona Flores, Secretario Municipal, Srta. Gabriela Retamal Retamal, Administradora Municipal y Sr. José Aynol Andrade, del Dpto. de Gestión de Personas, los resultados de las entrevistas personales son las siguientes:

| RUT POSTULANTE | Nombre | NOTA | NOTA | NOTA | NOTA | NOTA FINAL | PUNTAJE ETAPA |
|----------------|------------|------|------|------|------|------------|---------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| 15.728.880-6 | [REDACTED] | 7.0 | 6.5 | 7.0 | 7.0 | 6.9 | 99 |
| 15.305.227-1 | [REDACTED] | 6.0 | 6.0 | 6.8 | 6.5 | 6.3 | 90 |

| | | | | | | | |
|--------------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 17.275.699-9 | [REDACTED] | 5.8 | 5.0 | 6.0 | 5.7 | 5.6 | 80 |
| 21.833.526-8 | [REDACTED] | 5.0 | 5.5 | 6.5 | 5.0 | 5.5 | 79 |

Las notas 1, 2, 3 y 4 corresponden a la asignada por cada uno de los integrantes del Comité de Selección.

GABRIELA RETAMAL RETAMAL
ADMINISTRADORA MUNICIPAL

JUAN CARMONA FLORES
SECRETARIO MUNICIPAL

REINALDO REYES GARRIDO
DIRECTOR ASESORIA JURIDICA

JOSE AYNOL ANDRADE
DEPTO. GESTION DE PERSONAS